EDIÇÃO 105 - 28/05 a 02/06/2014

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

80 anos do Sindicato

Reconhecimento de uma história forjada na luta

Em 2014, o Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região completa 80 anos de fundação. Em reconhecimento a sua trajetória de lutas e vitórias vem recebendo inúmeras homenagens de várias entidades do Estado.

No 1º de Maio, dia do trabalhador, nossa entidade foi ovacionada pelos trabalhadores que compareceram na Praça da Cemig. No dia 16 de maio, durante a 13ª Plenária Estadual da CUT/MG, fomos homenageados com uma placa recordatoria.

Também como parte das comemorações dos nossos 80 anos está acontecendo na sede da nossa entidade uma mostra de fotografias e depoimentos sobre o golpe de 1964. O Sindicato foi uma das principais vítimas da ditadura em Minas, pois sofreu intervenção e seus diretores foram cassados e torturados pelo regime militar.

A direção do Sindicato está preparando uma programação especial em agosto, para comemorar este importante acontecimento com a categoria. Aguardem!

Sindicato organizou Seminário sobre comunicação

A Secretaria de Imprensa do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região organizou nos dias 20 e 21 de maio, seminário sobre *O Uso da Comunicação em Favor dos Trabalhadores.*

O evento contou com a participação de representantes de várias entidades sindicais da região metropolitana e do interior do Estado. No seminário, os palestrantes debateram questões como a democracia da comunicação, mídias alternativas, linguagem corporal, Marco Civil da Internet, TV pública, controle da opinião pública, entre outros.

"Este seminário teve o objetivo de dar o pontapé inicial para um projeto mais amplo, que é o da criação de uma rede de comunicação dos trabalhadores do Estado de Minas Gerais, através da CUT-MG", falou Aguinaldo Barbosa, secretário de comunicação do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem.

Figuras destacadas da comunicação, educação e do movimento sindical em Minas como o professor de Ciências Políticas da UFMG, Juarez Guimarães, o secretário de comunicação da CUT- MG, Neemias de Souza Rodrigues, a diretora do Sindicato de jornalistas de Minas Gerais, Lidyane Ponciano, o publicitário e jornalista Evilazio Gonzaga, o jornalista e editor do portal Minas Livre, Aloísio Lopes, integrantes dos grupos de Teatro dos Oprimidos e Teatro Asas do Invento, além de membros da Mídia Ninja, foram palestrantes no evento.

Clínica odontológica Ortocenter inaugurou unidade no Sindicato

No dia 22 de maio (quinta-feira) foi inaugurada no Sindicato uma unidade da Clinica Odontológica Ortocenter. O ato contou com a presença de diretores da nossa entidade e convidados.

A Clinica já funciona a todo vapor na sede da nossa entidade (R. Camilo Flamarión, 55, J. Industrial - Contagem) e oferece importantes descontos aos associados do Sindicato. Venha conferir!

Além de Ortodontia e Implantodontia, oferece atendimento também em outras especialidades como Cirurgia, Endodontia (canal), Periodontia, Clínica Pediátrica, Prótese e Radiologia.

A Clínica Odontológica Ortocenter está em funcionamento a mais de 12 anos em Minas e possui unidades em Timóteo, Ipatinga e Coronel Fabriciano. **Ligue para 3361.9953 e agende sua consulta.**

O presidente do Sindicato, Geraldo Valgas, informou que em várias empresas da categoria os trabalhadores estão enfrentando essa situação. As empresas comunicam seus funcionários sobre suas férias, mas não realizam o pagamento das mesmas dois dias antes como estabelece a CLT.

"O trabalhador assume compromisso e programa suas férias com sua família contando com esse dinheiro, mas a empresa o deixa a ver navios. Agora, com essa súmula do Tribunal Superior do Trabalho, as empresas não poderão mais atrasar o pagamento e nem deixar de depositar o valor das mesmas. As que fizerem isso devem ser denunciadas ao Sindicato para que sejam adotadas as medidas cabíveis", alertou Valgas.

Pagamento de férias fora do prazo terá de ser feito em dobro

TST transformou em súmula várias decisões trabalhistas tomadas nas últimas décadas

BRASÍLIA – O Tribunal Superior do Trabalho (TST) transformou em súmula uma série de decisões trabalhistas tomadas nas últimas décadas. Isso significa que os demais tribunais deverão seguir esses entendimentos em relação à legislação, o que aumenta a garantia de direitos para os trabalhadores.

A resolução divulgada ontem converte em súmula 11 orientações já publicadas pelo TST. De acordo com o tribunal, não há nenhuma alteração importante em relação aos entendimentos existentes.

Em relação ao período de férias, por exemplo, o TST esclarece que é devido o pagamento em dobro, caso a remuneração não seja depositada até dois dias antes do início do período de folga.

Também fica definido que não tem validade qualquer cláusula prevista em convenção ou acordo coletivo que aumente o limite de cinco minutos antes ou no final da jornada de trabalho, limitado a dez minutos diários.

PLR

Não é necessário que o contrato de trabalho esteja em vigor na data prevista para distribuição de lucros para que o trabalhador tenha direito ao benefício.

"Assim, inclusive na rescisão contratual antecipada, é devido o pagamento da parcela de forma proporcional aos meses trabalhados, pois o ex-empregado concorreu para os resultados positivos da empresa", diz o TST.

Fonte: Jornal Hoje em dia 23/05/2014

Secretaria de saúde do trabalhador tem novo e-mail

A secretaria de saúde de trabalhador do Sindicato informa que possui um novo e-mail para contato. Os trabalhadores da categoria que queiram fazer denuncias, esclarecer dúvidas ou pedir orientações sobre questões relacionadas com a saúde e segurança podem enviar suas mensagens para **saudemetal@terra.com.br**

Adicional Noturno

- A remuneração do trabalho noturno, para os empregados que não trabalham em turnos ininterruptos de revezamento, será de 30% (trinta por cento) para os fins do art.73 da CLT.

Parágrafo Único – O percentual de 30% (trinta por cento) pactuado nesta cláusula aplica-se exclusivamente ao trabalho realizado entre 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte.

Sindicato temporariamente sem carro de som

Informamos à categoria que, durante a greve realizada na IFN no mês de abril deste ano, um caminhão bateu violentamente no carro de som do Sindicato que estava estacionado em frente à portaria da citada empresa.

O veículo ficou totalmente danificado no acidente. Por esse motivo o trabalho sindical nas portarias das fábricas não está sendo realizado com a mesma frequência de antes. Estamos tendo que emprestar veículos de outras entidades parceiras para atender as demandas mais urgentes. Mas os trabalhadores podem ficar tranquilos que está sendo providenciado outro carro de som e, logo, logo, a situação será normalizada.

Eleição do Comitê Sindical na CZM Foundation Equipment

Em reunião do Sindicato com representantes CZM Indústria de Equipamentos Ltda. ficou acertado que a eleição do Comitê Sindical na empresa será feita junto com a eleição de CIPA, ou seja, no dia 16 de junho.

A CZM é uma empresa de grande porte com unidades nos Estados Unidos e Itália. Ela é líder no mercado brasileiro e também exporta máquinas para diversos países no mundo. Atualmente fabrica uma vasta linha de produtos, que varia de equipamentos portáteis aos montados sobre caminhões, mini-esteiras, escavadeiras e guindastes.

O Sindicato irá publicar o edital sobre a eleição do comitê sindical na empresa uma semana antes e serão eleitos dois trabalhadores. A estabilidade dos membros eleitos segue a mesma regra que rege para os membros da direção do Sindicato, ou seja, quatro anos. Mas como no ano que vem haverá eleição para a direção plena do Sindicato também deverá ser realizada a eleição para um novo comitê na fábrica.

Os membros dos Comitês Sindicais por Empresas (CSEs) tem a função de lutar por melhores condições de trabalho no interior da fábrica. Uma de suas tarefas principais é a de identificar os problemas para montar uma pauta de reivindicação e, junto com o diretor do Sindicato responsável pela fábrica, encaminhar a empresa.

O Sindicato está negociando atualmente com a direção da CZM uma pauta de reivindicação construída pelos trabalhadores. Após a eleição, os membros eleitos para o Comitê Sindical também irão participar dessa negociação.

A verdade na discussão do ponto por exceção com a Vallourec

Ao contrário do que a Vallourec anda falando nos boletins que está distribuindo no interior da fábrica, as negociações sobre o ponto por exceção com o Sindicato não foram encerradas. Sabem por quê? Ela nem começou.

Chamamos de negociação quando as duas partes envolvidas apresentam propostas para se chegar a um acordo que seja positivo para ambos os lados, mas no caso da "negociação" do ponto por exceção com a Vallourec isso não aconteceu.

O Sindicato aceitou negociar desde que a empresa apresentasse uma contrapartida para os trabalhadores. Após três reuniões, ela não quis dar nada em troca. Quer apenas repetir o acordo que fez 1999, que só prejudica os trabalhadores porque não resolve os problemas dos minutos que eles perdem até chegarem aos seus locais de trabalho.

Quando a empresa diz que o Sindicato não apresentou nenhuma proposta é mentira. Para negociar o ponto por exceção nós reivindicamos para a Vallourec redução da jornada, comitê sindical na fábrica, pagamento do passivo trabalhista, estabilidade no emprego, entre outras, só que ela não aceitou discutir nenhum desses pontos. Quer impor o seu acordo, enfiar goela abaixo dos trabalhadores, em troca de nada.

O Sindicato também continua aberto ao diálogo desde que a empresa aceite em negociar uma contrapartida aos trabalhadores. Já acionamos o nosso Jurídico para exigir da Vallourec na Justiça o pagamento dos minutos que sucederam e antecederam a jornada de trabalho nos últimos cinco anos.

Trabalhadores da Sacramento pedem socorro

Segundo os trabalhadores, a Sacramento era uma das melhores empresas terceirizadas dentro da Vallourec. Só que de alguns anos pra cá a situação piorou tanto que tá um entra e sai de trabalhador.

Os trabalhadores informaram o Sindicato que ninguém aguenta mais tanta "escravidão". Segundo disseram, há quatro meses a cesta básica esta sem reajuste. O prêmio que era pago de três em três meses também foi cortado em novembro com o argumento de pagar PLR. Só que até agora nem prêmio nem PLR.

Nas reuniões de DDS, se alguém faz alguma reivindicação corre o risco de ser demitido como aconteceu na semana passada quando três trabalhadores foram demitidos. Os cipeiros estariam sendo coagidos para ficarem calados.

Os trabalhadores disseram que o lucro da empresa é muito alto e que uma simples pá carregadeira dá um lucro em torno de 130 mil por mês. Eles dizem que as coisas pioraram depois que mudou a administração

Os trabalhadores disseram também que vão começar a organizar uma luta dentro da Sacramento e, caso seja necessário, irão responder com uma paralisação. Chega de salários baixos e escravidão! Queremos democracia e respeito para quem produz as riquezas da empresa!, disseram os trabalhadores.

Sindicato conquista acordo vitorioso para trabalhadores da Ferrolene

No dia 22 de maio, o Sindicato se reuniu com a empresa para discutir a pauta de reivindicação dos trabalhadores. Depois de quase três horas de reunião, ficou acertado o seguinte:

Jornada de trabalho aos sábados - Ficou acertado que os trabalhadores do primeiro turno pegarão serviço de 5h50 às 12h02. Os companheiros do segundo turno entram 11h15 e saem 18h36. Com este novo horário, a jornada de trabalho será de 43 horas semanais. Portanto, os companheiros ganham uma hora de redução na jornada de trabalho e podem sair um pouco mais cedo aos sábados.

Plano de saúde - Na negociação com a empresa ficou acertado que a partir de 01 de julho a empresa irá fornecer plano de saúde Unimed gratuito para todos os funcionários.

PLR - A PLR 2014 teve um reajuste de 11%. O valor a ser pago aos trabalhadores será entre R$ 1.550,00 a R$ 2.000,00, de acordo com o cumprimento das metas.

Estabilidade - Os membros da comissão de PLR que participaram da negociação terão garantia de emprego ou salário até dezembro de 2014.

Ficou acordado que alguns pontos que não foram discutidos, como o empréstimo consignado e outras reivindicações serão discutidos em reunião que será realizada no final deste mês de maio com a empresa. O acordo vitorioso só foi possível porque Sindicato e comissão uniram forças e contaram com o apoio maciço da companheirada na fábrica.

13ª Plenária da CUT-MINAS debateu "Outra Minas é Possível"

Nos dias 17, 18 e 19 de maio, No SESC de Venda Nova, aconteceu a 13ª Plenária Estadual da CUT-Minas com o tema "OUTRA MINAS É POSSÍVEL". No evento foram amplamente debatidos os problemas de sindicatos filiados a central no Estado, bem como o quadro político e econômico de Minas Gerais.

Foi feita uma análise profunda sobre a conjuntura internacional, nacional e estadual. Em outubro deste ano vão ocorrer eleições gerais em todo país, ou seja, mais uma vez teremos uma disputa de projetos de governo em questão.

Nós entendemos que governo estadual pratica uma política que amordaça a imprensa mineira, corta verbas para o setor público e sequer faz um debate com as organizações sindicais e sociais a respeito de um salário mínimo estadual.

Este mesmo governo usa da repressão militar para interferir em conflitos trabalhistas e quer colocar em prática a privatização das estatais como a CEMIG e a COPASA. Não busca de nenhuma forma ampliar o parque industrial do Estado investindo em formação tecnológica democrática e de integração das populações mais carentes, como é a região nordeste de Minas Gerais.

Além de tudo ficamos muito assustados em saber que as mineradoras de Minas, no último ano, arrecadaram cerca de 144 bilhões de reais e só repassaram ao Estado cerca de 1,5 bilhões como pagamento dos royalties.

Esses valores deveriam ser investidos nas questões sociais como saúde, educação, segurança pública e outros. Sabemos que o governo de Minas Gerais gastou mais de um bilhão em propagandas de TV e rádio, o que ao nosso entender não resolve absolutamente nada para o povo mineiro.

Diante deste quadro, entendemos que uma mudança urgente se torna necessária em nosso Estado. Afinal esperamos que Minas tenha um governo democrático, progressista e com participação popular em todas as suas instâncias, seja no legislativo, executivo e judiciário e isso só será possível quando as organizações sociais de Minas puderem, de alguma forma, serem ouvidas pelo governo estadual.

Entendemos, na verdade, que só poderá ocorrer um verdadeiro crescimento econômico em nosso Estado quando este for seguido de um desenvolvimento social e com justiça na divisão da renda.

Portanto, devemos estar atentos às eleições de outubro deste ano, afinal será o momento onde decidiremos a direção que nosso Estado vai seguir.

De um lado um projeto de governo conservador e neoliberal, ou seja, o governo que está na situação. Do outro um projeto democrático e popular que tem como meta avançar nas questões sociais e no desenvolvimento econômico de Minas, seguido de desenvolvimento social para todo nosso imenso estado, inclusive para a região nordeste.

Exposição no Sindicato aborda os 50 anos do golpe militar

O Sindicato dos Metalúrgicos de BH/ Contagem e região, juntamente com a Prefeitura de Contagem está realizando uma mostra com coletânea de imagens e depoimentos sobre o golpe militar de 1964, denominada *Olhares sobre o Golpe de 64 - 50 anos depois.*

*Na próxima quinta-*feira, 29 de maio, também será exibido o filme Dossiê Jango, às 10 horas na sede do Sindicato (Camilo Flamarion, 55, Jardim Industrial).

"A exposição continua no Sindicato até o dia 13 de junho, de 08 às 16 horas, para visitação dos metalúrgicos. Portanto convido a todos os trabalhadores da nossa categoria a comparecerem a sede da nossa entidade para ver a mostra e assistir o filme", falou Geraldo Valgas, presidente do Sindicato.

Sindicato denuncia PHB no Ministério Público do Trabalho

Esta empresa vem dando vários problemas aos trabalhadores. Atrasa o pagamento, não deposita FGTS, não pagou corretamente o 13º do ano passado e nem o salário de dezembro de 2013.

Além disso, quando o trabalhador sai de férias não recebe suas verbas corretamente e para completar o diretor da empresa, diante de uma emissora de TV (Record) na semana passada, prometeu reformar um carro de luxo (de graça) para um famoso ex-deputado, reforma esta que não vai ficar nada barato, demonstrando assim um total desrespeito com seus trabalhadores.

O Sindicato já fez a denúncia ao Ministério do Trabalho e no Ministério Público do Trabalho. Estamos de olho!

SINDICALIZE-SE

Ligue 3369.0519 3224.1669

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG) **Tel.**: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas **Secretário de imprensa:** Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) |**Tiragem:** 15.000 - **Impressão:** Fumarc